

PROFIL DE POSTE

Directeur Adjoint de structure multi-accueil

Mission principale :

En l'absence de la directrice (congs, formation, réunions, déplacements, maladie, hors temps de travail), l'adjoint(e) doit assurer la continuité de direction.

L'infirmier/infirmière doit veiller au bien-être du jeune enfant au quotidien.

Rôle et missions :

De par son statut d'adjointe, l'infirmière bénéficie de temps spécifique chaque semaine pour assurer une cohérence de direction. Elle partage avec la directrice les informations nécessaires pour remplir et développer des missions administratives et pédagogiques.

- Doit assurer le fonctionnement global de la structure en cas d'absence de la directrice (factures, dossier, congés, commandes...).
- Prend en charge principalement les besoins en matériel éducatif et aménagement de l'espace, l'accompagnement d'équipe, le travail de réseau social et éducatif, le suivi des activités auprès des enfants, l'accompagnement parental.
- En concertation avec la directrice, elle prend en charge les autres délégations vues.
- Veille à la mise en place du projet d'établissement, à son actualisation.

Concernant l'équipe de direction :

- Propose des thèmes de réunion d'équipe et de section en lien avec les besoins repérés.
- Fait des propositions sur l'accompagnement de la pratique professionnelle au quotidien
- Echange sur le suivi des enfants et les activités qui leur sont proposées pendant l'année
- Propose des projets d'année ou ponctuels pour créer du lien entre la structure et des partenaires éducatifs (bibliothèque, école...)
- Propose des aménagements d'espace favorisant un bon accueil des enfants et des familles au quotidien
- Propose du matériel éducatif permettant de mettre en place les différents projets d'activités

Concernant l'équipe :

- Accompagne individuellement et collectivement les professionnels dans la mise en place et l'évolution du projet pédagogique
- Doit connaître et reconnaître les besoins des professionnels qui prennent soin du jeune enfant au quotidien
- Accompagne les professionnels dans leur réflexion et les guider dans leur pratique
- Veille à une communication professionnels/parents, professionnels/enfants, professionnels/professionnels qui permet un accompagnement bienveillant du jeune enfant
- Met en place un projet annuel valorisant la pratique professionnelle
- Accompagne, encadre la formation de stagiaires

Concernant les enfants :

- Propose aux enfants des activités et un aménagement de l'espace favorisant leur éveil et leurs apprentissages

- Est garante auprès du jeune enfant une pratique bienveillante au sein de la structure dans son quotidien
- Assure le suivi et de bonnes conditions d'accueil pour un enfant qui nécessite un soutien particulier
- Participe et s'implique dans les différents temps du quotidien de l'enfant.
- Met en place des outils permettant de communiquer sur ce que vit l'enfant dans son quotidien
- Veille à ce que le matériel éducatif soit mis à disposition de façon cohérente, adaptée dans les espaces d'activité

Concernant les familles :

- Organise et participe à l'accueil des nouvelles familles, ainsi qu'à leur accueil tout au long de l'année
- Assure le suivi et de bonnes conditions d'accueil pour une famille qui nécessite un accompagnement particulier
- Intègre les familles dans la vie de la structure et organise des moments de rencontres

Les connaissances requises :

- Le cadre réglementaire de l'accueil du jeune enfant en établissement d'accueil
- Le développement psychomoteur et les besoins de l'enfant
- Les principaux courants pédagogiques
- Les techniques d'animation d'équipe et d'analyse des pratiques professionnelles
- Les métiers et l'environnement de la petite enfance
- Les techniques de la communication et la place des parents et des professionnels dans la co-éducation du jeune enfant

Les savoir-faire requis :

- Est autonome dans son périmètre d'activité
- Est force de proposition pour résoudre les besoins qu'il sait identifier
- Adopte un mode de communication favorable à la qualité de l'accueil des enfants, des parents et du travail en équipe

Qualification requise : Diplôme d'Etat de puéricultrice ou d'infirmier

Poste à 35h hebdomadaire

Affectation : Crèche « Les Petits Loups » à Vers – Pont du Gard

Poste à pouvoir dès que possible

Avantages : tickets restaurants + adhésion au CNAS + participation employeur à la protection sociale santé et prévoyance (voir conditions avec le service des RH)



21 bis avenue du Pont du Gard 30210 REMOULINS
04.66.37.67.67 **contact@cc-pontdugard.fr**

 www.cc-pontdugard.fr
 facebook.com/cc.pontdugard